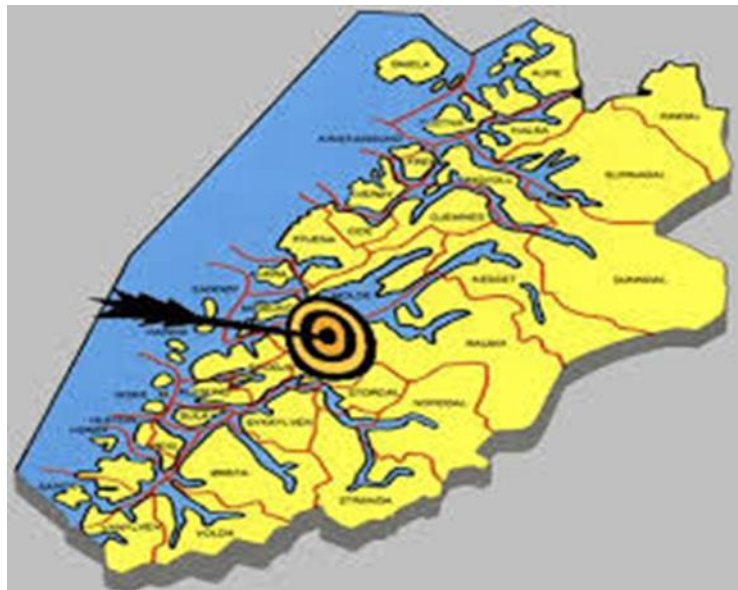


Konseptstudie

Ny sjukeheim/ Nytt bygg - Vestnes kommune

Workshop 20-21 september 2016





Vestnes – Midt i blinken

Mål for omsorgstjenestene:

«Vestnes kommune sine innbyggjarar skal lengst mogeleg få kunne leve og bu sjølvstendig og ha eit aktivt tilvære i felleskap med andre»

- Det nye bygget inngår i realiseringen av dette.
- Bygget blir annerledes enn dagens sjukeheim, så endringsprosesser må settes i gang.
- Men hva innebærer dette i praksis? Hva må startes allerede i morgen?

Behov for organisasjonsutvikling?

Organisasjoner utvikler seg hele tiden. Noen ganger går utviklingen i riktig vei, noe ganger kan det bære helt galt av sted.

Endringer i organisasjoner skjer hele tiden. Som oftest skjer de bare – gradvis, uten at en egentlig tenker over det eller merker det som noe spesielt .

Men noen ganger skjer endringen som en måltettet aktivitet, fordi det er et klart behov tilstede for å endre. Bakgrunnen kan være :

- nye mål
- endret retning
- ny teknologi
- nye lokaler
- nye økonomiske rammer

Endringen kan gi seg utslag innen flere områder:

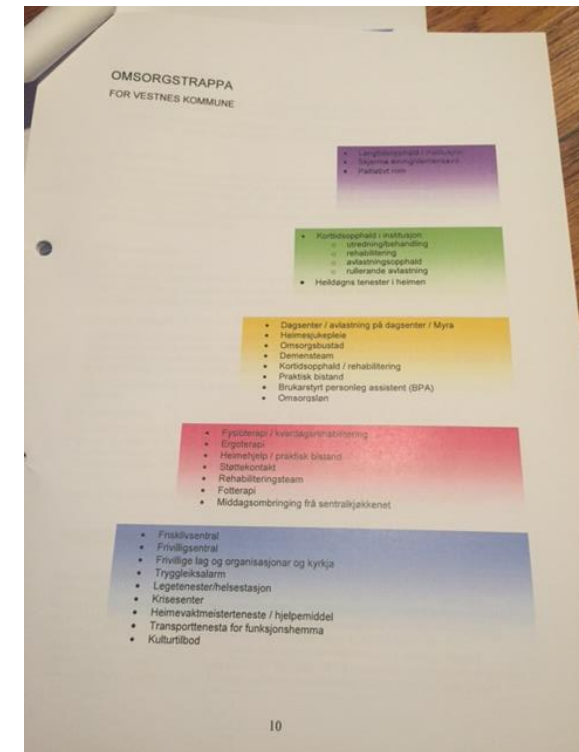
- Struktur
- Roller
- Kultur
- Kompetanse
- Arbeidsmåter / prosesser

Organisasjonsutvikling handler om hvordan man får en organisasjon til å fungere optimalt gjennom å gjøre om **strategi** til **målrettet praksis**.

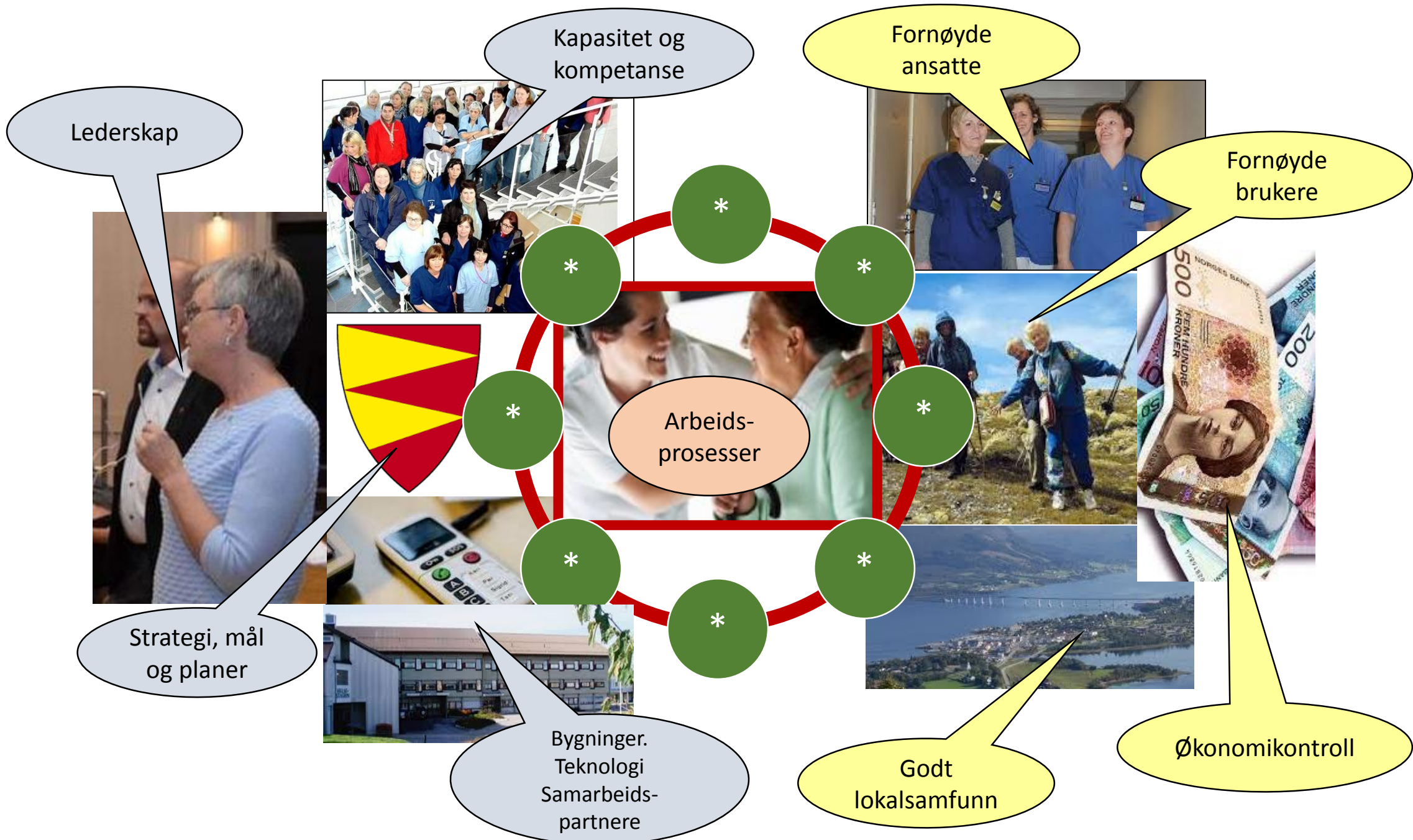
Hvis målet er kjent og strategien er lagt, hvordan få lagt om til ny praksis?

Strategien i Vestnes kommune?

- Endre pleie og omsorgsprofilen fra høy grad av institusjonsbasert omsorg til høy grad av hjemmebasert omsorg (eksisterende bolig, omsorgsbolig, bofellesskap)
 - Erstatte sykehjemmet med et nytt, moderne bygg
 - Langt færre institusjonsplasser enn i dag (relativt sett)
 - Korttidsplasser med effektiv rehabilitering
 - Etablere/ bygge bofellesskap
 - Tilby avlastningsplasser
 - Dagtilbud
- Vektlegge egenmestring i hverdagen
 - Gi individuelt tilrettelagte tjenester
 - Utnytte kompetanse på tvers av fag
 - Ta i bruk ny teknologi som støtte
 - Mobilisere frivilligheten
 - Motivere pårørende
 - Utvikle nye arbeidsprosesser

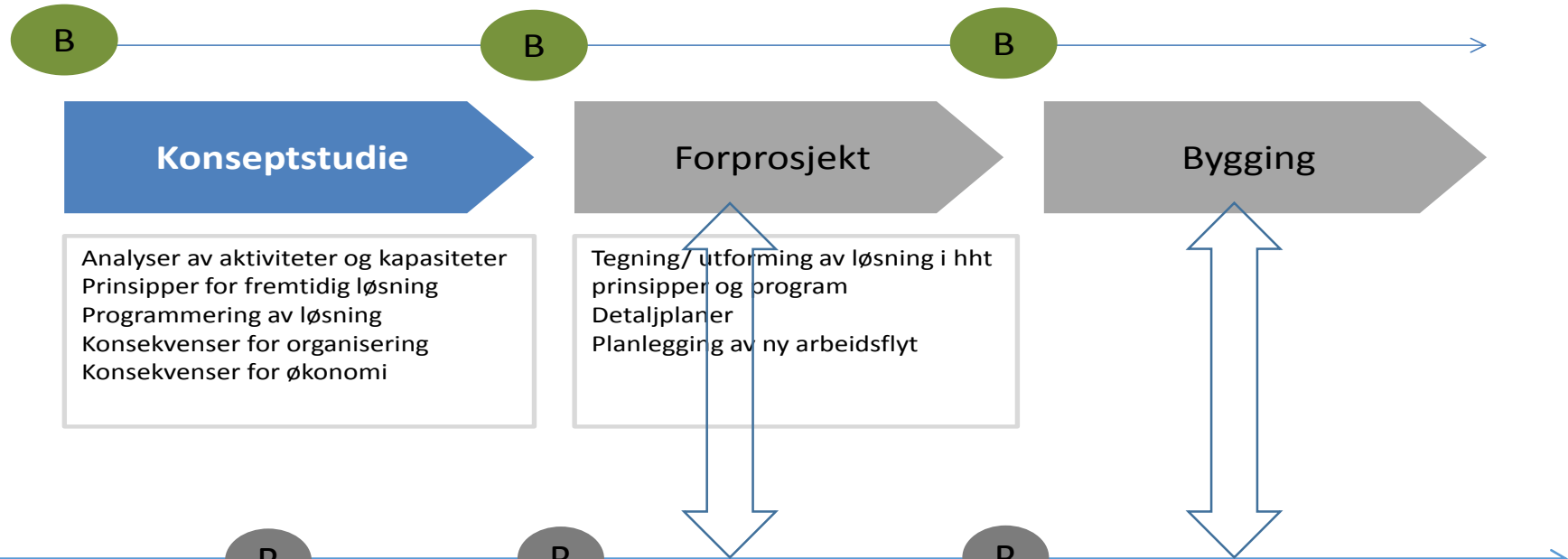


Omsorgstrappa



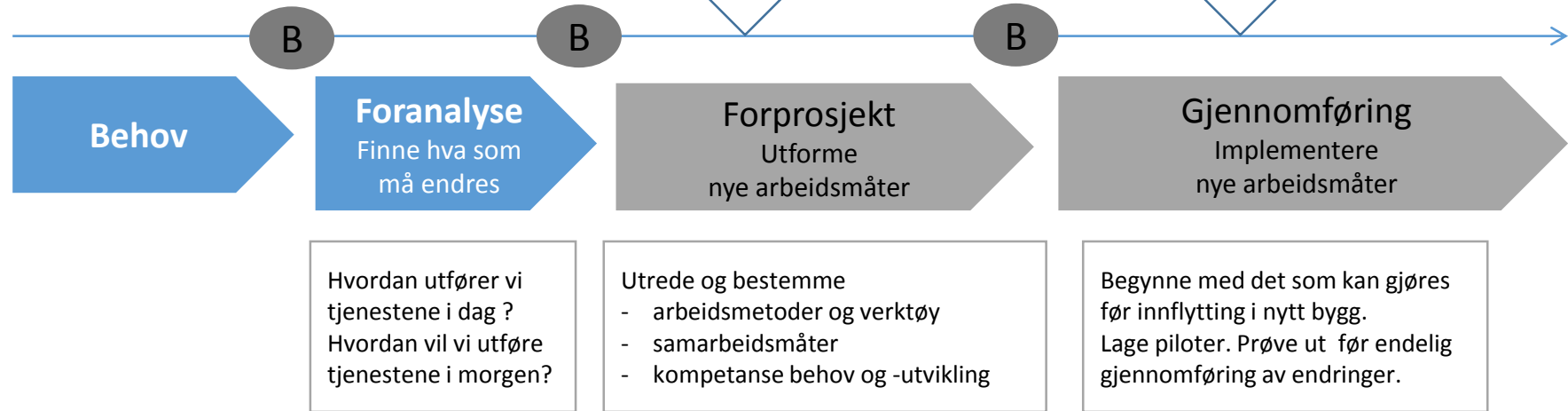
Byggets utviklingsprosess:

Flytte ut av det gamle og over til et moderne og fremtidsrettet bygg



Tjenestenes utviklingsprosess:

Endre arbeidsprosesser og kompetanse, eventuelt etablere nye ansvarsforhold med fokus på brukerens hverdagsmestring



Gjøre allerede i morgen?

- Overordnet ledelse
 - Formidle budskapet – til media, innbyggere, brukere, ansatte
- Enhetsledermøtene (fellesskap)
 - Utarbeide en tydelig visjon og fastlegge en strategi for endringen
 - Fast tema i møter, igangsette og følge opp utviklingsarbeid systematisk
 - Kvalitetssikre samarbeidsprosesser og utvikle samarbeidsarenaene
 - Samle og løfte frem de gode tiltakene
- Tjenestekontoret / fagråd tjenestetildeling
 - Tidlig tverrfaglig innsats – ute hos bruker
 - Fokuserer på hverdagsrehabilitering og -mestring
 - Systematiske vurderinger – fremskaffe grunnlag for kunnskapsutvikling

Sykehjemsutssettende arbeid:

- Vurdere tjenesteprosesser og arbeidsmåter
 - Hvordan arbeider vi i dag- hva gjorde vi i går- hvordan arbeider vi i morgen – og i overmorgen?
 - Innhente erfaringer fra andre som har gjort tilsvarende endringer
- Motivere pårørende
 - Veilede
 - Tilby avlastningsplasser
- Videreutvikle eksisterende boligtilbud (Myra, Plaza)
- Vurdere velferdsteknologi, starte opp prosessen med å gjøre valg av det som vil være nyttig for Vestnes
 - Sette i gang piloter i hjem og sykehjem
- Mobilisere frivilligheten
 - Invitere til en dialog. Hva som skal til; hvordan må kommunen legge til rette
- Samarbeid med ulike private – Invitere til en dialog
 - Boligutvikling
 - Aktiviteter i det nye bygget