



Varslingsplakat Vestnes kommune

Etter arbeidsmiljøloven (AML) kapittel 2 A har arbeidstakar rett til å varsle om kritikkverdige forhold i verksemda, også innleidd arbeidskraft har denne retten.

Kva er å varsle?

Å melde frå om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen

Kva er eit kritikkverdig forhold?

Kritikkverdige forhold er lovbrøt (straffesankjonerte forhold), mislighald av lovbestemte påbod eller forbod. Brodd på kommunes etiske reglement, eller etiske normer som har bred tilslutning i samfunnet. Eksemplar er fare for liv og helse, fare for klima eller miljø, korrupsjon eller annan økonomisk kriminalitet, myndigheitsmisbruk, uforsvarleg arbeidsmiljø, brodd på personvernlovgivingen eller andre lover.

Rett til å varsle – om ka?

«Kritikkverdige forhold på arbeidsplassen»

Ytringsfridom og lojalitetsplikt



Kvifor skal eg varsle?

Varsling skal bli sett på som positivt då det er med på å hjelpe kommunen til å rette opp i kritikkverdige forhold. Kommunen som arbeidsgivar er avhengig av at tilsette varslar så kommunen kan rette opp dei kritikkverdige forholda.

Kven kan varsle?

Alle tilsette.

Korleis varsle?

Arbeidsmiljølova har ingen formkrav til korleis ein skal varsle. Ein kan derfor varsle munnleg og skriftleg. Om ein varslar munnleg er det viktig å forsikre seg om at mottakar av varselet er inneforstått med at det er eit varsel. I Vestnes kommune føretrekker vi at ein varslar via Compilo.

Kva bør varselet innehalde?

Namn og kontaktinformasjon til den som varslar, dersom den som varslar ikkje ønskjer å være anonym

- Kva har skjedd, eller kva det kritikkverdige forholdet handlar om
- Når det skjedde (for eksempel tidsrom, dato, klokkeslett)
- Kven er involvert
- Kvifor det skjedde
- Om det var vitnar til stede
- Dokumentasjon eller bevis, om dette finnes

Eit varsel bør være så konkret som mogleg og beskrive dei faktiske forhold. Eit mangelfullt varsel kan påverke saksbehandlingstida.

Kan eg varsle anonymt?

Ein kan varsle anonymt. Det er midlertidig en fordel at varslingsgruppa er kjent med varslars identitet da dette sikrar ein betre saksgang og eit betre resultat for alle involverte partar. Varslingsgruppa skal ikkje gi ut varslars identitet utan samtykke frå varslar.

Mottar eg tilbakemelding?

Varslar skal alltid få tilbakemelding på at varselet er mottatt og på behandling vidare. Tilsvarande gjelder også for den eller dei det varslast på.

Kven behandlar varselet?

Vestnes kommune har ei eige varslingsgruppe bestående av kommunedirektør, kommunalsjef personal og hovudvernombot. Varslingsgruppa skal ta imot varsel og sende det vidare til rett eining avhengig av kven det varslast på.

Korleis behandlast eit varsel?

Varselet skal undersøkast for å vurdere om det føreligger kritikkverdige forhold. Dokumenterte opplysningar og bevis vil ha en sentral betydning ved vurdering og konklusjon.*

Vern mot gjengjeldelse

Gjengjeldelse mot tilsett som varslar i samsvar med arbeidsmiljøloven, er forbod. Negative reaksjonar som usakleg forskjellsbehandling, sosial ekskludering og mot varslar som kan sjås i direkte saman heng med tidlegare varsel er eksemplar på kva ein ser på som gjengjeldelse.